

## Grozījumi attiecībā uz ārzemnieku nodarbināšanu Latvijā

2017. gada 2. februārī Saeima pieņēma grozījumus Imigrācijas likumā, kas paredz vairākas būtiskas izmaiņas esošajā regulējumā un jaunievedumus, kas varētu atvieglot ārzemnieku nodarbināšanu Latvijā. Grozījumi stāsies spēkā aptuveni pēc mēneša pēc to izsludināšanas.

### Paplašinās to personu loku, kuras var saņemt ES zilo karti

ES zilo karti no 2017. gada 1. septembra varēs pieprasīt ne tikai ārzemnieki, kas ieguvuši augstāko izglītību studiju programmā, kuras ilgums ir vismaz trīs gadi, bet arī ārvalstnieki, kuriem ir vismaz piecu gadu profesionālā pieredze darba līgumā noteiktajā specialitātē vai nozarē. Līdz 2017. gada 31. augustam Ministru kabinets izdodos noteikumus, nosakot kārtību, kādā šī profesionālā pieredze tiks atzīta.

Pieprasot ES zilo karti, dokumenti turpmāk tiks izskatīti 10 darba dienu laikā, līdzšinējo 30 dienu vietā.

### Īstermiņa darbs

Ja ārzemnieks likumīgi uzturas Latvijas Republikā saistībā ar nodarbinātību un ja viņa uzturēšanās ilgums Latvijas Republikā nepārsniedz 14 dienas jebkurā 180 dienu periodā, tad darba atļauja vispār nav nepieciešama. Šis grozījums ir īpaši gaidīts, jo praksē bieži bija neskaidrības par to, vai tiešām bez darba atļaujas nevarētu iztikt, piemēram, lektors, kas atbrauc uz Latviju, lai nedēļas nogalē novadītu seminārus, vai arī tehniskais personāls, kas ierodas Latvijā līdz ar iekārtām, un pavadīs Latvijā vien dienu vai divas, lai šīs iekārtas noregulētu pēc to uzstādīšanas.

### Priekšrocības specialitātēm (profesijām), kurās tiek prognozēts darbaspēka trūkums

Ministru kabinets līdz 2017. gada 30. aprīlim sagatavos to specialitāšu (profesiju) sarakstu, kurās tiek prognozēts būtisks darbaspēka trūkums un darbā var tikt uzaicināti ārzemnieki. Šo specialitāšu (profesiju) ārzemniekiem, kārtojot imigrācijas procedūras, tiks nodrošinātas vairākas priekšrocības. Piemēram:

- Ja šīs specialitātes (profesijas) ārvalstnieks kvalificēsies ES zilajai kartei, tad viņa darba samaksai ir jāatbilst Latvijas Republikā strādājošo mēneša vidējai bruto samaksai iepriekšējā gadā, piemērojot koeficientu 1.2, kas 2017. gadā būs 981 EUR/mēnesī (pārējiem ES zilās kartes pretendentiem šis koeficients saglabāsies 1.5, t.i. šobrīd 1227 EUR/mēnesī);
- Ja pirms šīs specialitātes (profesijas) ārzemnieka uzaicināšanas ir nepieciešams pieteikt brīvu darba vietu Nodarbinātības valsts aģentūrā, tad šai darba vietai jābūt brīvai ne mazāk kā 10 dienas (citos gadījumos nepieciešama brīva darba vieta vismaz vienu mēnesi).

### Uzņēmuma grupas ietvaros pārcelti darbinieki

leviešot 2014. gada 15. maija Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvu 2014/66/ES par ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem trešo valstu valstspiederīgajiem saistībā ar pārcelšanu uzņēmuma ietvaros, Imigrācijas likums tiek papildināts ar vairākām definīcijām un izņēmumiem, kas atvieglo uzturēšanās atļauju saņemšanu *ārzemniekiem, kas pastāvīgi neuzturas nevienā no ES dalībvalstīm un profesionālos vai stažēšanās nolūkos tiek norīkoti no uzņēmuma, kas komercdarbību neveic ES dalībvalstī uz uzņēmumu, kas veic komercdarbību Latvijas Republikā vai citā ES dalībvalstī.*

Speciālisti un vadītāji, kuri tiks uzņēmuma ietvaros norīkoti uz Latviju, varēs saņemt termiņuzturēšanās atļauju uz trīs gadiem, savukārt stažieri – uz gadu. Grozījumi gan neparedz, kā tieši tiks vērtēta konkrēto termiņuzturēšanās atļauju pamatā esošo dokumentu atbilstība izvirzītajām prasībām, līdz ar to ir paredzami arī attiecīgi grozījumi Ministru kabineta 2014. gada 28. janvāra noteikumos Nr.55 par ārzemnieku nodarbināšanu.

Ārzemnieks, kuram būs derīga citas ES dalībvalsts izsniegta termiņuzturēšanās atļauja kā uzņēmuma ietvaros pārceltam darbiniekam, drīkstēs bez darba atļaujas strādāt pie šīs pašas grupas sabiedrības Latvijas Republikas uzņēmuma 90 dienas jebkurā 180 dienu periodā.

### **Tiesības strādāt ārvalstu studentiem un ģimenes locekļiem**

Grozījumi paredz vairākus izņēmumus un jauninājumus attiecībā uz to, kad personai vienlaicīgi ar vīzas vai termiņuzturēšanās atļaujas piešķiršanu tiek piešķirta arī darba atļauja bez ierobežojuma (t.i. tiesības strādāt pie jebkura darba devēja):

- turpmāk 20 stundas nedēļā pie jebkura darba devēja varēs strādāt pilna laika studenti un studentu apmaiņas programmu dalībnieki, kas saņēmuši ilgtermiņa vīzas vai termiņuzturēšanās atļaujas;
- bez ierobežojumiem pie jebkura darba devēja var strādāt ģimenes locekļi tiem ārzemniekiem, kuriem piešķirta darba atļauja pie noteikta darba devēja vai tiesības veikt komercdarbību.

### **KONTAKTINFORMĀCIJA**



#### **Toms Šulmanis**

Partneris, Zvērināts advokāts

Darba tiesību un imigrācijas prakses grupas vadītājs

 [+371 6720 1800](tel:+37167201800)

 [toms.sulmanis@cobalt.legal](mailto:toms.sulmanis@cobalt.legal)